



Le 23/04/2026

NAO 2026

PAS A LA HAUTEUR DES ATTENTES DES SALARIES

- Après la 4e réunion, la direction bouge mais reste en dessous des attentes
- **1 % d'augmentation générale au 1er juillet 2026**
- **1 % prime de transport au 1 er mai 2026**
- **Prime exceptionnelle de carburant de 300€ au 1 er mai 2026**
- **Si signature des organisations syndicales les 1 % d'augmentation générale seront versé au 1 juin 2026**

La direction propose 1 % d'augmentation générale au 1er juillet jusqu'au coefficient 295, avec une enveloppe de 1 % d'augmentations individuelles pour les cadres.

Elle annonce également une prime exceptionnelle de 300 € pour les salariés en CDI et CDD présents au jour de la signature de l'accord, hors cadres dirigeants.

Nous prenons acte de cette évolution par rapport aux premières discussions.

Mais, en toute responsabilité, notre organisation syndicale considère que cette proposition reste en dessous des attentes légitimes des salariés au regard du coût de la vie, du transport et des charges du quotidien.

Pour beaucoup de collègues, 1 % en juillet ne compense pas réellement la pression subie sur le pouvoir d'achat.

La prime de 300 € peut représenter un soutien ponctuel, mais elle ne remplace pas une revalorisation durable du salaire de base, seule capable de produire un effet concret dans le temps.

L'UNSA rappelle que les salariés ont tenu l'activité, absorbé les contraintes et continué à faire avancer l'entreprise et cela malgré des conditions de travail dégradées suite aux travaux.

Ils attendent aujourd'hui une reconnaissance plus forte, plus visible et plus juste.

Nous considérons aussi que les bas salaires, sont les plus exposés et qu'ils supportent des frais de déplacement importants, ils doivent faire l'objet d'un effort plus renforcé plus significatif. Notre objectif reste clair : obtenir des mesures plus lisibles, plus équitables et plus protectrices du pouvoir d'achat.

Il est donc légitime d'attendre une meilleure reconnaissance salariale.

Pour l'UNSA, la direction ne peut pas se contenter d'une réponse minimale alors que la réalité sociale est lourde de conséquences pour beaucoup de nos collègues

Nous espérons que lors de la commission d'intéressement et de participation, la direction fera un geste à la hauteur des attentes des salariés

SNAA-UNSA POUR DES MESURES DIGNES CLAIRES ET UTILES AUX SALARIES